

GRI Kód	GRI indikátor	Megfelelés	Információ az Éves Jelentésünkben (pdf oldalszáma)	Információ az Éves Jelentésünkben (link a microsite vonatkozó fejezetéhez)	Információ a honlapunkon	Megjegyzés 2009
1.	Stratégia és analízis					
1.1	A legmagasabb beosztású döntéshozó (pl. ügyvezető igazgató, elnök, vagy velük egyenlő beosztású személy) nyilatkozata arról, hogy a fenntarthatóság miért fontos a szervezet és stratégiája számára.	Igen	9	<a href="#">Az elnök-vezérigazgató és a vezérigazgató levele</a>	<a href="#">Vezérigazgatói interjú</a>	
1.2	A kulcsfontosságú hatások, kockázatok és lehetőségek bemutatása.	Igen	192-193, 195	<a href="#">2009. évi eredményeink és 2010. évi céljaink</a>	<a href="#">Mit jelent a fenntartható fejlődés a MOL-csoport számára?</a> <a href="#">Fenntartható fejlődés stratégiai kezdeményezések</a> <a href="#">Eredményeink és céljaink</a>	
2.	Szervezeti profil					
2.1	A szervezet neve.	Igen	90	<a href="#">Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.2	Elsődleges márkák, termékek, és/vagy szolgáltatások.	Igen	4, 22,28-29	<a href="#">Üzleteink</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.3	A szervezet működési szerkezete, ide értve a főbb részlegeket, működő cégeket, leányvállalatokat és vegyesvállalatokat.	Igen	4, 122-125	<a href="#">Üzleteink</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.4	A szervezet központjának helyszíne.	Igen	262		<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.5	Azoknak az országoknak a száma, amelyekben a vállalat működik, valamint azoknak a neve, ahol a szervezetnek a legjelentősebb egységei vannak, vagy amelyek különösen fontosak a jelentésben bemutatott fenntarthatósági kérdések szempontjából.	Igen	4, 22-23, 28-29	<a href="#">Üzleteink</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.6	A tulajdon természete és jogi formája.	Igen	90, 262	<a href="#">Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	

2.7	A kiszolgált piacok (a részletes földrajzi elhelyezkedés, kiszolgált ágazatok és vevők/haszonélvezők bemutatásával).	Igen	28-29	<a href="#">Üzleteink</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.8	A jelentéstevő szervezet mérete.	Igen	4-8	<a href="#">Üzleteink</a>	<a href="#">Társaságunkról</a>	
2.9	A szervezet méretében, szerkezetében vagy tulajdonviszonyaiban a jelentéstételi időszak alatt történt jelentős változások.	Igen	125-132	<a href="#">Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz</a>	<a href="#">Társaságunkról/ Közlemények</a>	
2.10	A jelentéstételi időszak alatt kapott kítüntetések és díjak.	Igen	194	<a href="#">Díjaink és elismeréseink</a>	<a href="#">Díjaink és elismeréseink</a>	
3.	A jelentés paraméterei					
3.1	A jelentéstételi időszak meghatározása (pl. pénzügyi/naptári év), amelyre az információk vonatkoznak.	Igen	219	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.2	A legutóbbi jelentés dátuma.	Igen	219	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.3	A jelentéstételi ciklus meghatározása (éves, két éves, stb.)	Igen	219	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.4	Elérhetőség azok számára, akiknek kérdése van a jelentéssel vagy a jelentés tartalmával kapcsolatban.	Igen	262-263	?	<a href="#">Minden oldalon</a>	
3.5	Azon folyamat bemutatása, amely során a jelentés tartalmának meghatározása történt.	Igen	219	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.6	A jelentés határa (pl. országok, divíziók, leányvállalatok, bérbe adott létesítmények, vegyesvállalatok, beszállítók).	Igen	220-222	<a href="#">Jelentésbe bevont vállalatok</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.7	A kiterjedési körrel és a határokkal kapcsolatos bármilyen korlátozás bemutatása.	Igen	220-222	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	

3.8	Azon szempontok ismertetése, amelyek alapján a szervezet jelentésében azon vegyesvállalatok, leányvállalatok, bérbe adott létesítmények, kiszervezett tevékenységek és egyéb egységek teljesítményét lefedni, amelyek jelentősen befolyásolhatják a jelentés időbeni és/vagy más szervezetekkel történő összehasonlíthatóságát.	Igen	220	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.9	Az adatmérési technikák és a számítások alapjainak bemutatása, beleértve azokat a feltételezéseket és technikai megfontolásokat is, melyeket a becsléshez, valamint a indikátorok és a jelentésben található egyéb információk összeállításakor alkalmaztak.	Igen	221	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.10	A korábbi jelentésekben már szerepelt információk újraközlésének indoklását és hatásának magyarázatát (pl. fűzők, felvásárlások, a számításokhoz használt alap év vagy időszak, az üzlet természete, mérési módszerek).	Igen	221-223	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.11	Az előző jelentéstételi időszakokhoz képest a jelentés kiterjedési körében, határaiban, vagy mérési módszerekben bekövetkezett jelentős változások.	Igen	220-223	<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
3.12	Egy táblázat, amely mutatja, hogy a standard adatközlés elemei a jelentésben hol találhatóak meg.	Igen		<a href="#">Jelentéstételi megközelítésünk</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk + GRI Megfelelési tábla</a>	
3.13	Annak bemutatása, hogy jelenleg milyen politikát és gyakorlatot követ a szervezet a jelentés külső tanúsításával kapcsolatban. Amennyiben ez nem szerepel a fenntarthatósági jelentés részeként közölt tanúsítási jelentésben, be kell mutatni a tanúsítás kiterjedési körét és a külső tanúsítás alapelveit. Fel kell tüntetni a jelentéstevő és a tanúsító szervezet(ek) viszonyát is.	Igen	224-225	<a href="#">Tanúsítás</a>	<a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	
4.	Irányítás, kötelezettségvállalás és kötelezettségek					

4.1	A szervezet irányítási struktúrájának bemutatása, beleértve azokat a bizottságokat is, amelyek a legfelsőbb szintű irányító testület alatt felelősek a különböző specifikus feladatok végrehajtásáért, mint például a stratégia megállapításáért és a szervezet felügyeletéért.	Igen	228-231	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Társaságunkról/ Vállalatirányítás</a>	
4.2	Tüntessük fel, hogy a legfelsőbb szintű irányító testület elnöke ügyvezetői szerepkörrel is rendelkezik-e (ha igen, akkor mi a konkrét szerepe a vezetésben, és mi indokolta ennek a struktúrának a létrejöttét).	Igen			<a href="#">Társaságirányítási kódex (9.o.)</a>	
4.3	Azon szervezetek esetében, amelyek egyszintű igazgatótanácsi szerkezettel rendelkeznek, tüntessük fel a legfelsőbb szintű irányító testületben résztvevő azon tagok számát, akik függetlenek, és/vagy akik nem rendelkeznek ügyvezetői jogkörrel.	Igen	228-229	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Társaságirányítási kódex</a>	
4.4	Milyen mechanizmusok léteznek arra, hogy a részvényesek és az alkalmazottak javaslatokat tegyenek vagy útmutatást adjanak a legfelsőbb szintű irányító testület számára.	Igen	236-237	<a href="#">Vállalati információk</a>	<a href="#">Társaságirányítási kódex (9.o.)</a>	
4.5	Kapcsolat a legfelsőbb szintű irányító testület tagjai, a felsővezetők és ügyvezető igazgatók díjazása (beleértve a végkielégítés mértékét) és a szervezet teljesítménye között (beleértve a társadalmi és környezeti teljesítményt is).	Igen	232-233	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Társaságunkról/ Vállalatirányítás</a>	
4.6	Azok a legfelsőbb irányítás szintjén működő eljárások, amelyek célja az összeférhetlenségek elkerülése.	Igen	229	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Társaságunkról/ Vállalatirányítás</a>	
4.7	Az a folyamat, amelynek keretében meghatározzák, hogy a szervezet gazdasági, környezeti és társadalmi kérdésekkel kapcsolatos stratégiáját meghatározó személyek milyen képesítéssel és tapasztalattal kell, hogy rendelkezzenek.	Igen	-	-	<a href="#">Társaságirányítási kódex (4.o.)</a>	
4.8	Belső nyilatkozatok a szervezet küldetéséről, értékeiről, viselkedési normáiról és egyéb alapelveiről, amelyek a gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítmény, vagy azok megvalósítási fokának megítéléséhez fontosak.	Igen	-	-	<a href="#">Menedzsment rendszerek Etikai Kódex Emberi jogok védelme</a>	

4.9	Melyek azok az eljárások, amelyek segítségével a szervezet legfelsőbb szintű irányító testülete felügyeli azt, hogy hogyan azonosítják és menedzselik a gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményt, beleértve a releváns kockázatok és lehetőségek kezelését, valamint a nemzetközileg elfogadott normák, viselkedési kódok és alapelvek figyelembe vételét és betartását.	Igen	230-231	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Fenntartható fejlődés keretrendszer</a>	
4.10	Melyek azok a folyamatok és eljárások, amelyek segítségével a szervezet legfelsőbb szintű vezetése saját teljesítményét értékeli, különös tekintettel a gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményre.	Igen	232-233	<a href="#">Társaságirányítás</a>	<a href="#">Vállalatirányítás + Fenntartható fejlődés keretrendszer</a>	
4.11	Annak bemutatása, hogy az elővigyázatosság elve hogyan érvényesül a szervezet keretein belül.	Igen	-	-	<a href="#">EBK politika és EBK menedzsment rendszer</a>	
4.12	Azon külső szervezetek által kialakított gazdasági, környezeti vagy társadalmi normákat tartalmazó charták, alapelvek vagy egyéb kezdeményezések, amelyeknek a szervezet tagja vagy támogatója.	Igen	-	-	<a href="#">Külső kezdeményezésekkel kapcsolatos vállalások</a>	
4.13	Tagság egyesületekben (pl. szakmai/ágazati egyesületek) és/vagy nemzeti/nemzetközi érdekvédelmi szervezetekben.	Igen	-	-	<a href="#">Külső kezdeményezésekkel kapcsolatos vállalások</a>	
4.14	Azon érintettek listája, amelyekkel a szervezet bármilyen formájú párbeszédet folytat.	Igen	-	-	<a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára</a>	
4.15	Az alapelvek bemutatása, amelyek alapján a szervezet kiválasztja azokat az érintetteket, akikkel párbeszédet folytat.	Igen	-	-	<a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára</a>	
4.16	Az érintettek bevonására alkalmazott módszerek bemutatása, azzal együtt, hogy mely érintett csoporttal milyen gyakran folytat párbeszédet a szervezet.	Igen	-	-	<a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára</a>	
4.17	Azoknak a kulcsfontosságú témáknak és kérdéseknek a felsorolása, amelyek az érintett felekkel folytatott párbeszéd során merültek fel, valamint hogy ezekre hogyan reagált a szervezet, beleértve azt, hogy jelentésében hogyan jelentek meg ezek a témák.	Igen	-	-	<a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára</a>	
5.	Vezetési szemlélet és teljesítmény indikátorok					

EC	Gazdasági teljesítmény indikátorok					
	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések		-	-		<a href="#">Mit jelent a fenntartható fejlődés a MOL-csoport számára?</a> <a href="#">Fenntartható fejlődés stratégiai kezdeményezések</a> <a href="#">Jövőképünk és értékeink</a> <a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára</a> <a href="#">A jövő kihívásai</a>
EC1 alap	A keletkezett és felosztott közvetlen gazdasági érték, beleértve a bevételeket, működési költségeket, munkavállalói jövedelmeket, adományokat és egyéb közösségi befektetéseket, a visszatartott nyereséget, a befektetőknek és az államnak tett kifizetéseket	Igen	216	<a href="#">Gazdasági mutatók</a>	<a href="#">Értéktéremtés az érintett felek számára +</a> <a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EC2 alap	Az éghajlatváltozásból eredő, a szervezet tevékenységeit érintő pénzügyi következmények, egyéb kockázatok és lehetőségek.	Részlegesen	196-197	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Éghajlatváltozás</a> <a href="#">Jelentéstételi gyakorlatunk</a>	A kockázatokat és lehetőségeket rendszeresen vizsgáljuk, számos belső egyeztetés alkalmával. Nem tervezzük közzétenni a pénzügyi következményeket (például CO <sub>2</sub> ár hatása működésünkre) azok bizalmas volta miatt.
EC3 alap	A szervezet által meghatározott juttatási csomagból eredő kötelezettségek fedezete.	Igen	-	-	<a href="#">Versenyképes kompenzációs rendszer</a>	
EC4 alap	Az államtól kapott jelentős pénzügyi támogatás.	Igen	216	<a href="#">Gazdasági mutatók</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EC5 kiegészítő	Viszonyszám-sor az átlagos kezdő fizetésnek a helyi minimálbérhez való viszonyítására a szervezet jelentősebb telephelyein.	Igen	205	<a href="#">Gazdasági mutatók</a>	<a href="#">Versenyképes kompenzációs rendszer</a>	
EC6 alap	Azon szervezeti politikák, gyakorlatok és költségarány, amelyek a helyi beszállítók alkalmazását érintik a szervezet jelentősebb telephelyein.	Igen	-	-	<a href="#">Beszerzés</a>	
EC7 alap	A helyiek alkalmazására vonatkozó eljárások és a helyiek aránya a felsővezetésben a szervezet jelentősebb telephelyein.	Igen	209	<a href="#">Partnerség és együttműködés</a>	<a href="#">Expatrióta pozíciók kezelése</a>	
EC8 alap	Elsősorban közhasznú céllal megvalósított – kereskedelmi, természetbeni vagy közérdekű kötelezettségvállalás útján végrehajtott – infrastrukturális befektetések és szolgáltatások fejlesztése és hatása.	Igen	211	<a href="#">Társadalmi célú befektetések</a>	<a href="#">Reflektorban Pakisztán</a> <a href="#">Reflektorban Oroszország</a> <a href="#">Társadalmi célú befektetések</a>	

EC9 kiegészítő	Jelentős közvetlen gazdasági hatások megértése és leírása, beleértve a hatások mértékét is.	Nem	-	-	<a href="#">Az ellátás biztonsága</a>	
EN	Környezeti teljesítmény indikátorok					
	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések	Igen		-	<a href="#">EBK politika és menedzsment rendszer</a> <a href="#">2008. évi eredményeink</a> <a href="#">2009. évi céljaink</a> <a href="#">Környezetünk védelme</a>	
EN1 alap	A felhasznált anyagok mennyisége súlyban vagy térfogatban kifejezve.	Igen	179-180	<a href="#">Főbb működési adatok</a>	<a href="#">Éves Jelentés microsite</a>	Ezen mutató megfelelője iparágunkban a termelt és feldolgozott szén-hidrogének mennyisége. Az adat a működési mutatóink között érhető el.
EN2 alap	A felhasznált anyagokon belül a visszaforgatott anyagok százalékos aránya.	Igen	200	<a href="#">Hulladékgazdálkodás és elfolyások</a>	<a href="#">Hulladékgazdálkodás</a>	A MOL működése elsődleges anyagok kitermelésén és használatán alapszik, ennél fogva ezen mutató esetében kizárólag az újrahasznosított fáradtolaj, mint bemenő alapanyag mennyiségét jelentjük.
EN3 alap	Közvetlen energia-felhasználás elsődleges energiaforrások szerinti bontásban.	Igen	198	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a> <a href="#">Energiahatékonyság javítása</a>	
EN4 alap	Közvetett energia-felhasználás elsődleges energiaforrások szerinti bontásban.	Igen	198	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EN5 kiegészítő	Az energiatakarékosági és az energiahatékonysági intézkedések révén megtakarított energia mennyisége.	Részlegesen	Energy efficiency	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Energiahatékonyság javítása</a>	Számszerűsített eredményeket nem teszünk közzé, és az adat gyűjtésének és bemutatásának nem látjuk lehetőségét, annak összetettsége miatt. Bízunk benne, hogy az elért eredményeinket megfelelően fogják tükrözni az energiafogyasztási mutatóink.
EN6 kiegészítő	A megújuló energiaforrások használatára épülő és energiahatékony termékek és szolgáltatások előállítására irányuló kezdeményezések, valamint az ezek eredményeként megtakarított energia.	Igen	196-197	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Termékfejlesztés</a> <a href="#">Energiahatékonyság javítása</a>	Számszerűsített eredményeket nem teszünk közzé, és az adat gyűjtésének és bemutatásának nem látjuk lehetőségét, annak összetettsége miatt.
EN7 kiegészítő	A közvetett energia-felhasználás csökkentésére irányuló kezdeményezések és az ezekkel elért energiafogyasztás-csökkenés.	Nem	-	-	-	
EN8 alap	Összes vízkivétel források szerinti bontásban.	Igen	199	<a href="#">Vízgazdálkodás</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a> <a href="#">Vízgazdálkodás</a>	
EN9 kiegészítő	A vízkivétel által jelentősen érintett vízforrások.	Igen	199	<a href="#">Vízgazdálkodás</a>	<a href="#">Vízgazdálkodás</a>	
EN10 kiegészítő	Az összes visszaforgatott és újra felhasznált víz abszolút és százalékos térfogata.	Nem	-	-	-	

EN11 alap	A védett területeken, vagy azok szomszédságában birtokolt, bérelt vagy kezelt földterület, illetve a védett területeken kívüli, biodiverzitásban gazdag élőhelyek nagysága és elhelyezkedése.	Részlegesen	-	-	<a href="http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kornyezetunk_vedelme/">http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kornyezetunk_vedelme/</a>	Az adatgyűjtési folyamat jelenleg is tartó kidolgozása miatt idén kizárólag magyarországi működési területünkről áll módunkban adatokat közzétenni. Terveink szerint 2012-től teljes csoportszintű adatokat adunk közre.
EN12 alap	A tevékenységekkel, termékekkel és szolgáltatásokkal összefüggő, biodiverzitásra gyakorolt jelentősebb hatások leírása a védett területeken belül, illetve a védett területeken kívüli, biodiverzitásban gazdag élőhelyeken.	Részlegesen	-	-	<a href="#">Biológiai sokszínűség</a>	Jelenleg nem áll rendelkezésünkre megbízható információ az érintett fajokról. Terveink szerint 2012-től teljes csoportszintű adatokat adunk közre.
EN13 kiegészítő	Védett, vagy helyreállított élőhelyek.	Igen	-	-	<a href="#">Biológiai sokszínűség</a>	
EN14 kiegészítő	Stratégiák, jelenlegi intézkedések és jövőbeni tervek a biodiverzitásra gyakorolt hatások kezelésére.	Igen	201	<a href="#">Biodiverzitás</a>	<a href="#">Biológiai sokszínűség</a>	
EN15 kiegészítő	Az IUCN (Természetvédelmi Világszövetség) 12 „Vörös Listáján” szereplő, valamint a nemzeti védettség alatt álló fajok száma, amelyek élőhelyeire a tevékenységek hatással vannak (a kihalási kockázat szintje szerint).	Nem	-	-	-	
EN16 alap	A közvetlen és közvetett módon kibocsátott üvegházhatású gázok súlya.	Igen	196-198	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EN17 alap	Egyéb közvetett módon kibocsátott üvegházhatású gázok súlya.	Nem	-	-	-	A szén-hidrogén termékeinkből származó ÜHG kibocsátás eredményét lényegesnek tartjuk, azonban az adat összetettsége miatt csak becsülni tudjuk annak mennyiségét. Ennek közzététele helyett pontosítjuk számítási módszerünket, és az adatot 2012-től kezdjük jelenteni.
EN18 kiegészítő	Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését célzó kezdeményezések és az elért kibocsátás-csökkenések.	Részlegesen	196-198	<a href="#">Éghajlatváltozás</a>	<a href="#">ÜHG kibocsátás csökkentése</a>	A legtöbb projekt esetében az elért kibocsátás-csökkenést nem tudjuk számszerűsíteni, ennél fogva nem tervezzük az indikátor közzétételét.
EN19 alap	A kibocsátott ózonkárosító anyagok súlya.	Igen	217	<a href="#">Környezeti mutatók</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EN20 alap	NOx, SOx, és más jelentős légszennyező anyagok kibocsátása típus és súly szerinti bontásban.	Igen	217	<a href="#">Környezeti mutatók</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
EN21 alap	Az összes vízkibocsátás minőség és befogadók szerinti bontásban.	Igen	198-199, 217	<a href="#">Vízgazdálkodás</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a> <a href="#">Vízgazdálkodás</a>	
EN22 alap	Az összes hulladék mennyisége súlyban, típus és lerakási módszer szerinti bontásban.	Igen	200, 217	<a href="#">Hulladékgazdálkodás és elfolyások</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a> <a href="#">Hulladékgazdálkodás</a>	

EN23 alap	A jelentős kiömlések száma és összes térfogata.	Igen	200	<a href="#">Hulladékgazdálkodás és elfolyások</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a> <a href="#">Elfolyások megelőzése</a>	
EN24 kiegészítő	A Bázeli Egyezmény I., II., III., és VIII. melléklete értelmében „veszélyes hulladékként” meghatározott összes szállított, importált, exportált, vagy kezelt hulladék súlya és a szállított hulladékon belül a nemzetközileg szállított hulladék százalékos aránya.	Igen	-	-	<a href="#">GRI Megfelelési tábla</a>	Nem importálunk vagy exportálunk a Bázeli Egyezmény értelmében veszélyes hulladékot, valamennyi veszélyes hulladékunkat helyben kezeljük.
EN25 kiegészítő	Azoknak a víztesteknek és a hozzájuk kapcsolódó élőhelyeknek a megnevezése, mérete, védeltségi státusza és biodiverzitási értéke, amelyekre a jelentéstevő szervezet vízkibocsátásai és lefolyásai jelentős hatást gyakorolnak.	Nem	-	-	-	
EN26 alap	A termékek és szolgáltatások környezeti hatásainak mérséklését célzó kezdeményezések és a hatás mérséklésének mértéke.	Igen	-	-	<a href="#">Termékfelelősség</a>	
EN27 alap	A visszanyert eladott termékek és a visszanyert csomagolás százalékos aránya kategóriánként.	Igen	200	<a href="#">Hulladékgazdálkodás és elfolyások</a>	<a href="#">Hulladékgazdálkodás</a>	Termékeink többsége szén-hidrogén alapú, amelyeket használatuk során elégetnek, ennél fogva visszanyerésük nem lehetséges. Mivel a petrokémiai termékeink alapanyagul szolgálnak a műanyagiparnak, visszagyűjtésük túlmutat hatáskörünkön. Mindamelllett fáradtolajat (kenőanyagokat) visszagyűjtünk – lásd Hulladékgazdálkodás fejezetünket.
EN28 alap	A jelentősebb büntetések összege, valamint a környezetvédelmi jogszabályok és szabályozások megsértésének száma és ezek nem anyagi következményei.	Igen	201	<a href="#">EBK bírságok</a>	<a href="#">Jogszabályi megfelelés</a>	
EN29 kiegészítő	A termékek és más, a szervezet tevékenységéhez kapcsolódó áruk és anyagok, valamint a munkaerő szállításának jelentősebb környezeti hatásai.	Nem	-	-	-	
EN30 kiegészítő	A környezetvédelmi intézkedésekhez és beruházásokhoz kapcsolódó összes kiadás típus szerinti bontásban.	Részlegesen	217	<a href="#">Környezeti mutatók</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók</a>	Valamennyi környezetvédelemmel kapcsolatos kiadásunkat figyelemmel kísérjük és nyilvántartjuk kontrolling rendszerünkben. Tekintettel arra, hogy nyilvántartásunk eltér a GRI módszertantól, kizárólagösszesített adatot áll módunkban közzétenni a környezetvédelmi típusú beruházásainkról és működési költségeinkről.
LA	Munkaügyi gyakorlat és tisztességes munkakörülmények teljesítmény indikátorok					

	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések			-	<a href="#">EBK politika és menedzsment rendszer</a> <a href="#">2008. évi eredményeink</a> <a href="#">2009. évi céljaink</a> <a href="#">Kivitelező menedzsment</a>	
LA1 alap	A munkaerő teljes létszáma a foglalkoztatás típusa, a munkaszerződés, és régiók szerint.	Igen	218	<a href="#">Társadalmi mutatók</a>	<a href="#">Kollégáink</a>	
LA2 alap	A teljes munkaerő fluktuáció korcsoport, nem és régió szerinti bontásban, abszolút értékben és viszonyszámokban.	Igen	218	<a href="#">Társadalmi mutatók</a>	<a href="#">Kollégáink</a>	
LA3 kiegészítő	A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkaerő juttatásai, amelyek nem járnak az ideiglenes vagy résziidős alkalmazásban lévőknek, a működés főbb területei szerinti bontásban.	Igen	-	-	<a href="#">Versenyképes kompenzációs rendszer</a>	
LA4 alap	Kollektív szerződés hatálya alá tartozó alkalmazottak aránya.	Igen	218	<a href="#">Társadalmi mutatók</a>	<a href="#">Munkavállalói elkötelezettség</a>	
LA5 alap	A szervezeti működésben bekövetkező jelentős változások bejelentésére vonatkozó minimális értesítési idő, illetve, hogy ez a kollektív szerződésben meg van-e határozva.	Igen	-	-	<a href="#">Munkavállalói elkötelezettség</a>	
LA6 kiegészítő	A munkaerő-képviselő aránya a hivatalos, vezetők és munkavállalók által közösen működtetett, egészségi és biztonsági kérdésekkel foglalkozó bizottságokban, amelyek részt vesznek, és tanácsot adnak a munkahelyi egészség és biztonság programokban.	Nem	-	-	-	
LA7 alap	Sérülések, foglalkozásból eredő betegségek, elveszett napok, és hiányzások aránya, illetve a halállal végződő munkahelyi balesetek száma régiónként.	Igen	202-203, 218	<a href="#">Munkavédelem</a>	<a href="#">Egészség- és munkavédelem</a> <a href="#">Teljesítménymutatók</a>	
LA8 alap	Oktatás, képzés, tanácsadás, megelőzés, és kockázatkezelési programok, amelyek a munkavállalókat, családtagjaikat és a helyi közösség tagjait segítik a súlyos betegségekkel kapcsolatban.	Igen	204	<a href="#">Egészségvédelem és egészségfejlesztés</a>	<a href="#">Egészségvédelem</a>	
LA9 kiegészítő	A munkahelyi egészség és biztonság kérdéseit érintő, szakszervezetekkel kötött hivatalos megállapodások.	Nem	-	-	-	
LA10 alap	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám, alkalmazotti kategóriánkénti bontásban.	Igen	218	<a href="#">Társadalmi mutatók</a>	<a href="http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kozeppontban_az_ember/">http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kozeppontban_az_ember/</a>	

LA11 kiegészítő	A képességek fejlesztésére és az élethosszig tartó tanulásra irányuló programok, amelyek segítik a munkavállalók folyamatos alkalmazásban maradását, illetve karrierjük lezárását.	Részlegesen	-	-	<a href="http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kozeppontban_az_ember/">http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/kozeppontban_az_ember/</a>	Munkavállalóink karrier-lezárását elősegítő programunk fejlesztés alatt van. Terveink szerint 2012-től fogunk jelenteni róla.
LA12 kiegészítő	Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeresen kapnak a teljesítményükre vonatkozó kiértékelést és karrierépítési áttekintést.	Igen	207	<a href="#">Tehetségek megtartása</a>	<a href="#">Teljesítménymutatók GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	
LA13 alap	Az irányító testületek összetétele és az alkalmazottak csoportosítása nem, életkor, kisebbségi csoporthoz való tartozás, s a sokféleséget jelentő egyéb tényezők szerint.	Igen	-	-	<a href="#">Egyenlő esélyek és sokszínűség</a>	
LA14 alap	A férfiak és nők alapfizetésének egymáshoz viszonyított aránya beosztási kategória szerint.	Igen	-	-	<a href="#">Egyenlő esélyek és sokszínűség</a>	
HR	<b>Emberi jogok teljesítmény indikátorok</b>					
	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések			-	<a href="#">Etikai kódex</a> <a href="#">Emberi jogok védelme</a>	
HR1 alap	Azon jelentős befektetési megállapodások százalékos aránya, illetve száma, amelyek az emberi jogokat figyelembe vevő záradékot tartalmaznak, vagy emberi jogi szempontok alapján is átvizsgálták őket.	Igen	-	-	<a href="#">Beszállítói minősítés és politika</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	
HR2 alap	Azon jelentős beszállítók és alvállalkozók százalékos aránya, akiket emberi jogi szempontból, illetve ilyen irányú tevékenységeiket tekintve átvilágítottak.	Igen	-	-	<a href="#">Beszállítói minősítés és politika</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	A MOL-csoport valamennyi meghatározó beszállítója és kivitelezője elfogadta és alkalmazza a MOL Etikai Kódexét. Emberi jogi szempontból kivizsgálendő esemény nem merült fel 2009-ben beszállítóink és alvállalkozóink esetében.
HR3 kiegészítő	A szervezet működésével összefüggő emberi jogokat és az ezekre vonatkozó szervezeti politikákat és eljárásokat ismertető alkalmazotti képzés összes óraszám, illetve az oktatott alkalmazottak százalékos aránya.	Nem	-	-		
HR4 alap	A hátrányos megkülönböztetést alkalmazó esetek száma, illetve a kiküszöbölésüket célzó intézkedések.	Igen	210	<a href="#">Etika</a>	<a href="#">Etikai Tanács</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	Kizárólag azon esetek szerepelnek a jelentésben, amelyekkel kapcsolatban az Etikai Tanács járt el.

HR5 alap	Olyan helyzetek, amelyekben fennáll annak a kockázata, hogy az egyesülésre és kollektív szerződéshez való jog sérül, illetve azok a lépések, amelyek ezen jogok sértetlenségét biztosítják.	Igen	-	-	<a href="#">Emberi jogok védelme</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	Etikai kódexünk a teljes működési területünkön hatályos.
HR6 alap	Olyan helyzetek, amelyekben fennáll a gyermekmunka alkalmazásának kockázata, illetve azok az intézkedések, amelyek a gyermekmunka kiküszöbölését célozzák.	Igen	-	-	<a href="#">Emberi jogok védelme</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	Etikai kódexünk a teljes működési területünkön hatályos.
HR7 alap	Olyan helyzetek, amelyekben jelentős a kényszermunka és kötelező munkavégzés előfordulásának kockázata, illetve azok az intézkedések, amelyek a kényszermunka és kötelező munkavégzés kiküszöbölését célozzák.	Igen	-	-	<a href="#">Emberi jogok védelme</a> <a href="#">Etikai kódex</a>	Etikai kódexünk a teljes működési területünkön hatályos.
HR8 kiegészítő	A szervezet működésével összefüggő emberi jogokat és az ezekre vonatkozó szervezeti politikákat és eljárásokat ismertető képzés, illetve az oktatott biztonságiak százalékos aránya.	Nem	-	-	-	
HR9 kiegészítő	Azon esetek száma, amelyekben az őslakosok jogai sérültek, illetve az ez ügyben foganatosított intézkedések.	Nem	-	-	-	
SO	STársadalmi teljesítmény indikátorok					
	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések			-	<a href="#">Etikai kódex</a> <a href="#">Emberi jogok védelme</a>	
SO1 alap	A tevékenység által a helyi közösségre gyakorolt hatásokat – ideértve a megjelenést, működést és kivonulást – értékelő és kezelő programok illetve gyakorlatok természete, mértéke és hatékonysága.	Igen	-	-	<a href="#">Nemzetközi működés</a>	
SO2 alap	A korrupció kockázatával kapcsolatosan megvizsgált üzleti egységek száma és százalékos aránya.	Részlegesen	-	-	<a href="http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/a_vallalatcsoport_iranyitasa/">http://www.mol.hu/hu/a_molrol/sd/a_vallalatcsoport_iranyitasa/</a>	Az általános kockázatértékelési folyamatunk során minden üzleti egység felveheti ezt a kockázattípust a kockázatregiszterbe. Etikai kódexünk a teljes működési területünkön hatályos. Nem tervezzük a mutató számszerű közlését.
SO3 alap	A szervezet korrupcióellenes üzletpolitikájának és eljárásainak témakörében képzést végzett alkalmazottak százalékos aránya.	Részlegesen	-	-	<a href="#">Etikai kódex</a>	Etikai kódexünk tartalmazza az általános magatartási szabályokat és irányelveket (ide értve a korrupció ellenes rendelkezéseket is), és az a MOL-csoport valamennyi munkavállalója, kivitelezője és beszállítója által elfogadásra került. 2009-ben e-learning képzési program került kifejlesztésre, amelyet 2010 elején elindítottunk.

SO4 alap	Korrupciós eseményekkel kapcsolatos válaszlépések.	Részlegesen	-	-	-	A korrupcióval kapcsolatos események megelőzésével, megszakításával és felderítésével kapcsolatos feladatokat a Társasági Biztonság szervezet látja el, a MOL-csoport működése során a szabályszegésekkel kapcsolatos tevékenységeket széleskörűen kivizsgálja, feltárva a szabályszegés okát, azok teljes tényállását és felelőseit. Így jár el a korrupciógyanús esetekkel is. A vizsgálatokról összefoglaló jelentést készít és javaslatokat tesz a társaság Felső Vezetése felé a feltárt hiányosság megszüntetése és a további szabályszegések megelőzése érdekében a szükséges javító és helyesbítő tevékenységek elvégzésére. A korrekciós intézkedések végrehajtását visszatérően ellenőrzi. A vizsgálat keretében sor kerülhet személyi felelősségre vonásra, illetve beszállító szerződés módosítására, illetve felbontására is. A Társasági Biztonság az elvégzett vizsgálatokról és azok eredményeiről kimutatást vezet, amelyet negyedévente értékeli és felülvizsgál, azonban ezen tevékenysége során keletkező mindenfajta dokumentációját bizalmasan kezeli, így azok nem képezik a jelentés részét.
SO5 alap	Közpolitikai álláspont, részvétel a közpolitika kialakításában és lobbizási tevékenységekben.	Igen	-	-	<a href="#">Étikai kódex</a> <a href="#">Érintettek bevonása (Hatóságok)</a>	
SO6 kiegészítő	Politikai pártoknak, politikusoknak és kapcsolódó intézményeknek kifizetett pénzügyi és természetbeni hozzájárulások teljes összege országonkénti lebontásban.	Igen	-	-	<a href="#">Társadalmi célú befektetések</a> <a href="#">Étikai kódex</a>	
SO7 kiegészítő	Versenyellenes viselkedéssel, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegésével kapcsolatos jogi eljárások száma, illetve azok kimenetele.	Igen	163-165	<a href="#">Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz</a>	<a href="#">Éves Jelentés microsite</a>	
SO8 alap	A törvények és jogszabályok be nem tartásából adódó jelentősebb bírságok pénzügyi értéke és a nem pénzügyi szankciók száma.			<a href="#">Jegyzetek a konszolidált pénzügyi kimutatásokhoz</a>	<a href="#">Éves Jelentés microsite</a>	A MOL Nyrt.-vel szemben 2009. üzleti évben lezárt jelentős értékű képviselő tisztességtelen versennyel kapcsolatosan nem indult peres eljárás, kartellre, gazdasági erőfölénnyel való visszaélésre vonatkozó versenyfelügyeleti eljárás, egyéb alternatív vitarendezési eljárás, jogszabályoknak és egyéb szabályzatoknak való meg nem felelés miatti nem pénzbírságra vonatkozó eljárás nem volt. Az adatok forrása a MOL Nyrt. jogi szervezete által folyamatosan működtetett adatbázis, amely adatok a MOL Nyrt.-vel szembeni eljárásokra és szankciókra vonatkoznak, és nem terjednek ki a MOL Nyrt. leányvállalataival szembeni eljárásokra és szankciókra.

PR	Terméklefelelőséggel kapcsolatos teljesítmény indikátorok					
	A vezetési szemlélettel kapcsolatos adatközlések			-	<a href="#">Terméklefelelőség</a>	
PR1 alap	Azon életciklus szakaszok, amelyekben a termék, illetve szolgáltatás egészségi és biztonsági hatásait javítási cézzal kiértékelik. Az ilyen kiértékelési eljárásba bevont jelentős termékek és szolgáltatások aránya százalékban kifejezve.	Igen	-	-	<a href="#">Terméklefelelőség</a>	
PR2 kiegészítő	Azon esetek száma, amelyekben a jogszabályok be nem tartása vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordul elő a termékek és szolgáltatások egészségi és biztonsági hatásait illetően, az ügyek kimenetele szerinti lebontásban.	Igen	-	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	2009-ben nem merült fel ilyen esemény.
PR3 alap	A különböző eljárások által megkövetelt, termékre és szolgáltatásra vonatkozó információ típusai. Az információszolgáltatási követelmények alá tartozó lényeges termékek és szolgáltatások aránya százalékban.	Igen	-	-	<a href="#">Terméklefelelőség Nagykereskedelmi vevőkapcsolatok</a>	
PR4 kiegészítő	Azon esetek száma, amelyekben jogszabályok be nem tartása vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordul elő a termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos információnyújtást és címkézést illetően, az ügyek kimenetele szerinti lebontásban.	Igen	-	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	2009-ben nem merült fel ilyen esemény.
PR5 kiegészítő	A vevői elégedettség elérését célzó gyakorlatok, beleértve a vevői elégedettséget mérő vizsgálatok eredményeit is.	Igen	216	<a href="#">Gazdasági mutatók</a>	<a href="#">Felelőség a marketingfolyamatokban</a>	
PR6 alap	A marketingkommunikációra – beleértve a reklámot, a promóciót és a szponzorálást is – vonatkozó jogszabályoknak, szabványoknak és önkéntesen vállalt normáknak való megfelelés érdekében indított programok.	Igen	-	-	<a href="#">Társadalmi célú befektetések</a>	A marketingkommunikációs tevékenységünket belső politikánk és szabályzataink szerint végezzük.
PR7 kiegészítő	Azon esetek száma, amelyekben jogszabályok be nem tartása vagy az önkéntesen vállalt normák megszegése fordul elő a marketingkommunikáció területén, beleértve a reklámot, promóciót és szponzorálást, az ügyek kimenetele szerinti lebontásban.	Igen	-	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	2009-ben nem merült fel ilyen esemény.

PR8 kiegészítő	A vevők személyes adataival való visszaélésre, illetve az adatok elvesztésére vonatkozó indokolt panaszok száma.	Igen	-	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	2009-ben nem merült fel ilyen esemény.
PR9 alap	A jelentősebb bírsággal büntetett, termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos, gondosságra és használatra vonatkozó jogszabályok és egyéb rendelkezések be nem tartásának mértéke, azaz a büntetések pénzben kifejezett összege.	Igen	-	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	<a href="#">GRI megfelelési tábla megjegyzése</a>	A MOL Nyrt.-vel szemben 2009. üzleti évben lezárult jelentős értéket képviselő tisztességtelen versennyel kapcsolatosan nem indult peres eljárás, kartellre, gazdasági erőfölénnyel való visszaélésre vonatkozó versenyfelügyeleti eljárás, egyéb alternatív vitarendezési eljárás, jogszabályoknak és egyéb szabályzatoknak való meg nem felelés miatti nem pénzbeli szankcióra vonatkozó eljárás nem volt. Az adatok forrása a MOL Nyrt. jogi szervezete által folyamatosan működtetett adatbázis, amely adatok a MOL Nyrt.-vel szembeni eljárásokra és szankciókra vonatkoznak, és nem terjednek ki a MOL Nyrt. leányvállalataival szembeni eljárásokra és szankciókra.